



Virtuelle

| K | A | R | R | I | E | R | E |

messe

Erfolgreiches Personalmarketing
auf unserer Karrierewebsite
Karrierehandbuch !

E-Book Exzellente Arbeitgeber
mit bewerbergerechter Unternehmenspräsentation

« **Wo die Höherqualifizierten Exzellente Arbeitgeber treffen**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Deutschland schrumpft gewaltig. Der „statistische Bauch“ der heute 40 bis 50-jährigen ist sukzessive durch eine Generation zu ersetzen, die nur noch der Hälfte entspricht.

Die deutsche Bevölkerungspyramide besitzt längst eine „Urnenform“. Wir überaltern. Eine verstärkte Migration kann dieses Problem nicht lösen, da hiervon zu wenige in ihrer Qualifikation den wirklich Benötigten entsprechen. Hochqualifizierte werden noch immobiler und sind als Erbgeneration zunehmend weniger für eine Veränderung offen.

Diese Entwicklung hat gravierende Auswirkungen im Bewerbermarkt. Die immer weniger werdenden besonders Qualifizierten, orientieren sich bei den Unternehmen, die ihnen bekannt sind. Ihnen unbekannte Unternehmen verlieren, wenn sie nicht gegensteuern.

Weniger bekannte Unternehmen müssen im Bewerbermarkt kurzfristig bekannt werden. Wer dies nicht umgehend umsetzt, gefährdet seine weitere Unternehmensentwicklung. Bekannt werden Sie durch Karrierehandbuch.de plus unsere ebenfalls kostenlosen E-Books. Wir kennen kein effizienteres und kostengünstigeres Personalmarketinginstrumentarium. Wir erreichen Berufserfahrene und Absolventen - 64 Universitäten und Hochschulen empfehlen uns ebenso, wie nationale und internationale Wissens- und Businesswebseiten.

Basierend auf meiner langjährigen, umfassenden Erfahrung als Personalmanager und Personalberater, weiß ich, was Interessenten erwarten und wie sie zu Ihnen finden. Unsere Website Karrierehandbuch haben wir deshalb „maßgeschneidert“ für die Bedürfnisse aufstiegsorientierter, veränderungsoffener Hochqualifizierter erstellt.

Dass uns dieses gelungen ist, beweisen unsere kontinuierlich wachsenden Besucherzahlen. Ebenso „maßgeschneidert“ werden wir bis zu höchstens 100 Unternehmen präsentieren.

Mit besten Grüßen

Ihr



Gerhard-Hermann Koch

Ihre



Brigitte Forster



Inhaltsverzeichnis

Klicken Sie auf den Titel - zurück mit

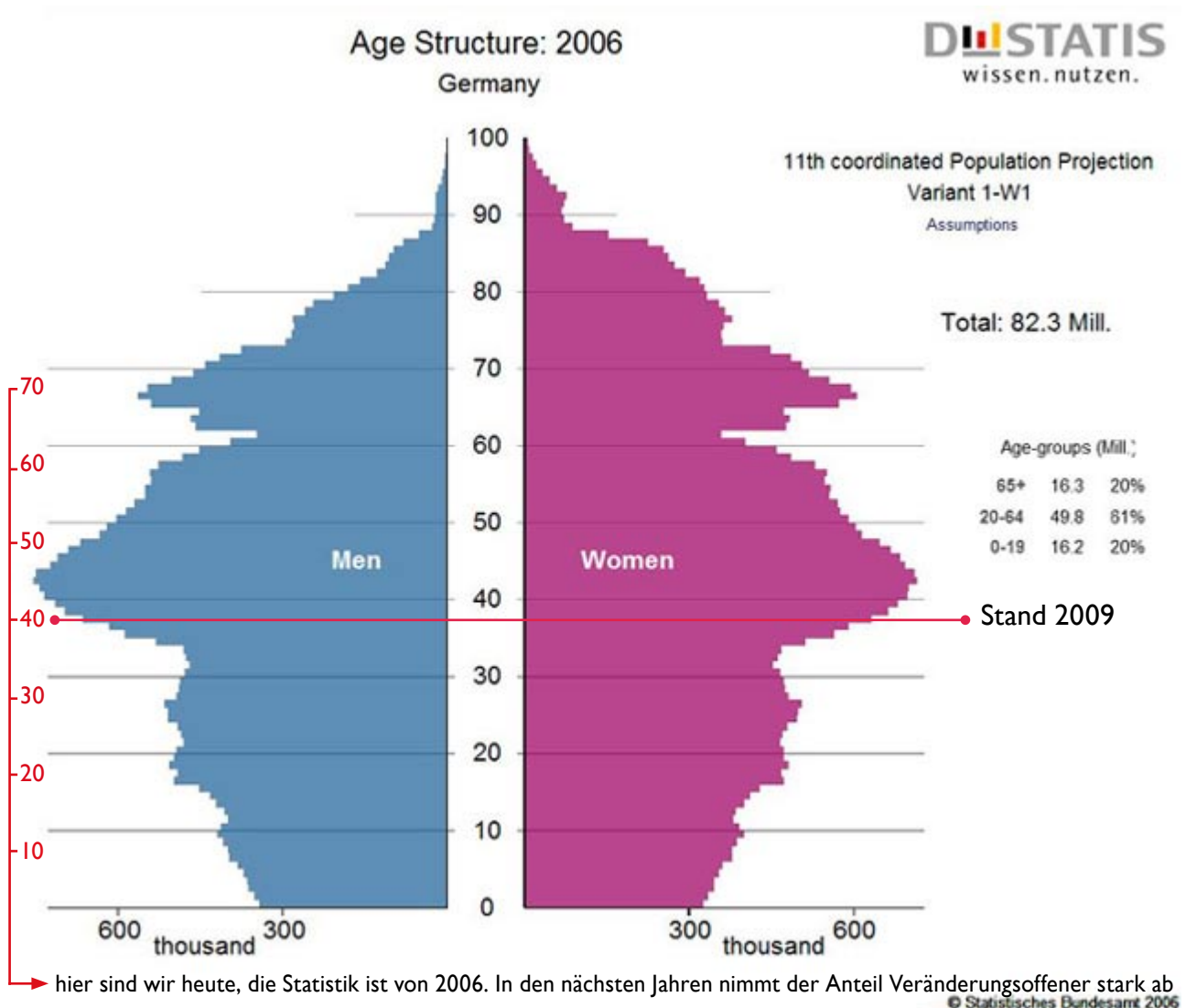
Vergreisende Gesellschaften erkennen Sie an der Urnenform	04
Wollen Sie viele von den Richtigen erreichen?	05
Wir fokussieren die Köpfe, die Sie benötigen, auf Ihr Unternehmen	06
Exzellente Arbeitgeber	07
Ihre exklusive Präsentation - so „erstrahlen“ Sie bei uns	08
Ihre interaktiv erreichbaren Ansprechpartner	09
Exzellente Arbeitgeber nach Branchen und Orten	10
16 Inhaltsverzeichnisse mit „Selectboxen“	11
1.100 Textseiten mit „Visitenkarten“ Exzellenter Arbeitgeber	12
100 downloadbare, per „Klick“ updatefähige Checklisten	13
E-Book <i>Exzellente Arbeitgeber</i> mit Bewerberbroschüren	14
Professionelles Know-how im E-Book <i>Karrierehandbuch</i>	15
Praxiswissen im E-Book <i>Bewerbungshandbuch</i>	16
Erkenntnisreiches im E-Book <i>Kochs Tierkunde für Manager</i>	17
Viele Links führen direkt zu Ihrem Unternehmen	18
Wir erstellen für Sie kostenlos eine Unternehmenspräsentation	19
Erfolgreiches Personalmarketing	20
Webseiten die unsere Website und E-Books empfehlen	21

Wir beraten Sie gerne ausführlich:

Brigitte Forster	49(0)7191 / 23 00 08	brigitte.forster@karrierehandbuch.de
Gerhard-Hermann Koch	49(0)7191 / 23 00 05	gerhard.koch@karrierehandbuch.de



« Vergreisende Gesellschaften erkennen Sie an der Urnenform



Wer jetzt nicht handelt, gefährdet seine Unternehmensentwicklung

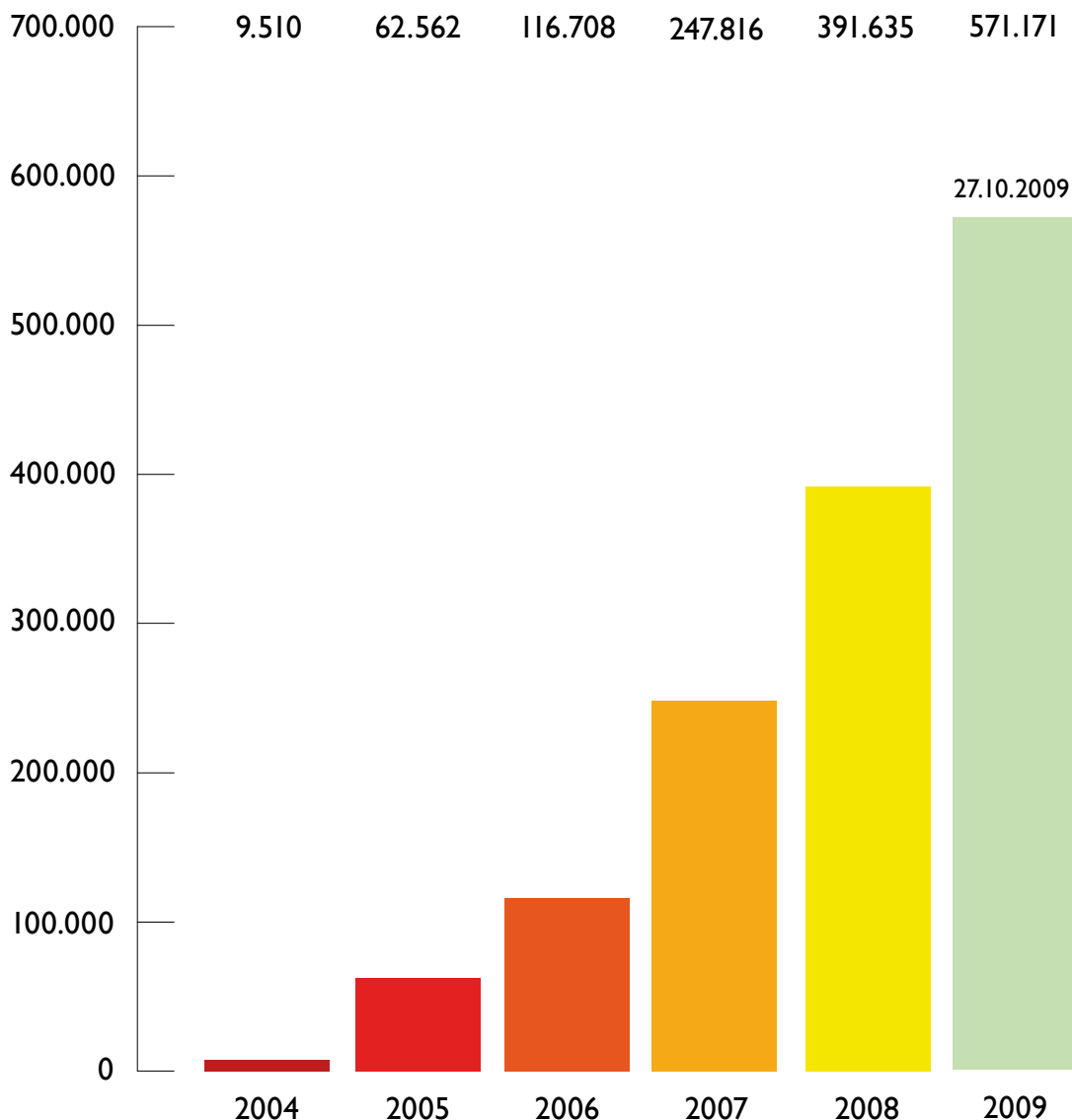
Die 40- bis 50-jährigen im schnell abnehmenden „statistischen Bauch“ müssen ersetzt werden. Die nachwachsende Generation der 20- bis Mitte 30-jährigen reduziert sich massiv auf fast die Hälfte. Deutschland wird gemischerter, auch das wirkt sich auf die Anzahl verfügbarer Höherqualifizierter aus. Höherqualifizierte werden noch immobiler und sind immer weniger für eine Veränderung offen. Im „Bewerbermarkt“ sind somit in den kommenden Jahren viel weniger der Begehrten verfügbar. Und die wenigen Hochqualifizierten orientieren sich bei den Unternehmen, die ihnen bekannt sind.

Fazit: Im Bewerbermarkt bekannte Unternehmen gewinnen. Unbekannte Unternehmen - verlieren !



Wollen Sie viele von den Richtigen erreichen?

Entwicklung Anzahl der Besucher

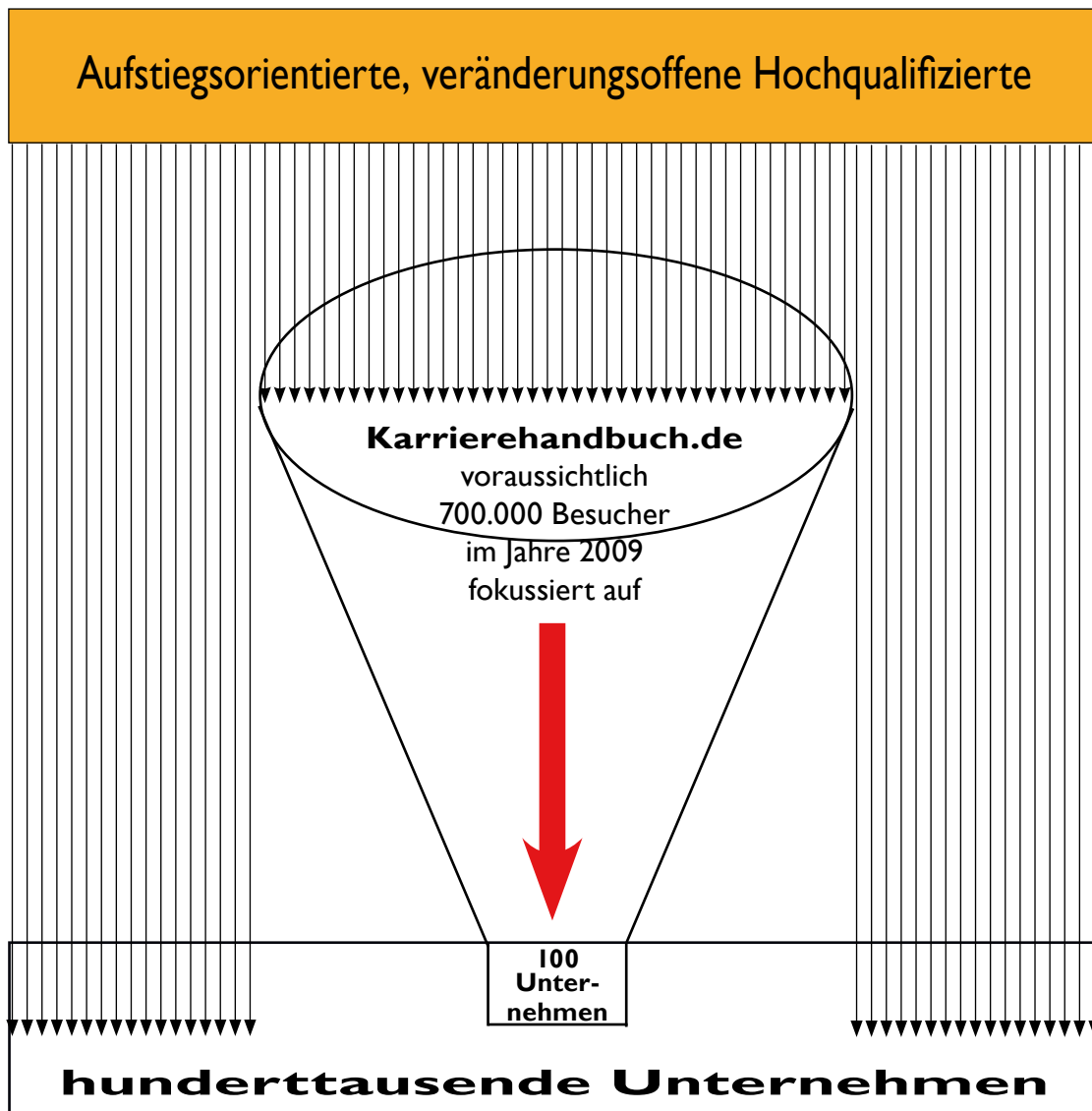


Wo die Besten Exzellente Arbeitgeber treffen

700.000 Besucher erwarten wir im Jahre 2009. In wenigen Jahren **werbefrei** von 0 auf 700.000. Das ist nur mit einem Know-how zu schaffen, das unvergleichlich nützlich für die Besucher ist. Unsere Karrierewebsite wird in kurzer Zeit im gesamten qualifizierten Bewerbermarkt bekannt sein. Maßlos übertrieben? Sicherlich nicht, wenn Sie unsere aktuelle Entwicklung mit einer Steigerung der Besucherzahlen im ersten Halbjahr 2009 zum Vergleichszeitraum 2008 von 70% zugrundelegen. 370.000 Exemplare verkauft die FAZ täglich. Nur ein Bruchteil hiervon sind veränderungsoffen. **Fazit:** Wer die „Richtigen“ erreichen will, entscheidet sich für unsere Website, da hier die Begehrten sind !



« Wir fokussieren die Köpfe, die Sie benötigen, auf Ihr Unternehmen



Wir bringen Ihr Unternehmen in die Köpfe, die Sie benötigen

40 Millionen von 82 Millionen Einwohnern sind laut Statistischem Bundesamt abhängig beschäftigt. Maximal jeder zehnte hiervon dürfte sowohl hochqualifiziert als auch in der Privatwirtschaft tätig sein. Höchstens jeder fünfte der Hochqualifizierten in der Privatwirtschaft ist tatsächlich veränderungsoffen. 800.000 veränderungsoffene Hochqualifizierte orientieren sich bei hunderttausenden Unternehmen, es sei denn, sie würden wie unsere voraussichtlich 600.000 Besucher auf 100 Unternehmen gelenkt, da sie hier mit einem „Klick“ deren *Präsentation*, die *Unternehmenswebsite* und *Stellenbörse* erreichen. **Fazit:** Wir fokussieren **viele** veränderungsoffene Höherqualifizierte auf **wenige** Unternehmen !

« **Koch Management Consulting**

The screenshot shows the 'KARRIERE handbuch' website. The main content area is titled 'Exzellente Arbeitgeber' and contains a table of companies categorized by industry. The table has two columns: the left column lists industry sectors, and the right column lists specific companies within those sectors. Below the table, there are several interactive elements including a search bar, a 'Jobs bei:' dropdown menu, and buttons for 'auf Firmen-Site', 'JobsJob.de', 'PDF anfordern', and 'suchen'. The right sidebar contains links for 'Impressum', 'Consulting', 'Kontakt', 'Exzellente Arbeitgeber', 'KarriereUni', 'E-Books', 'Extras', and 'Redaktion'.

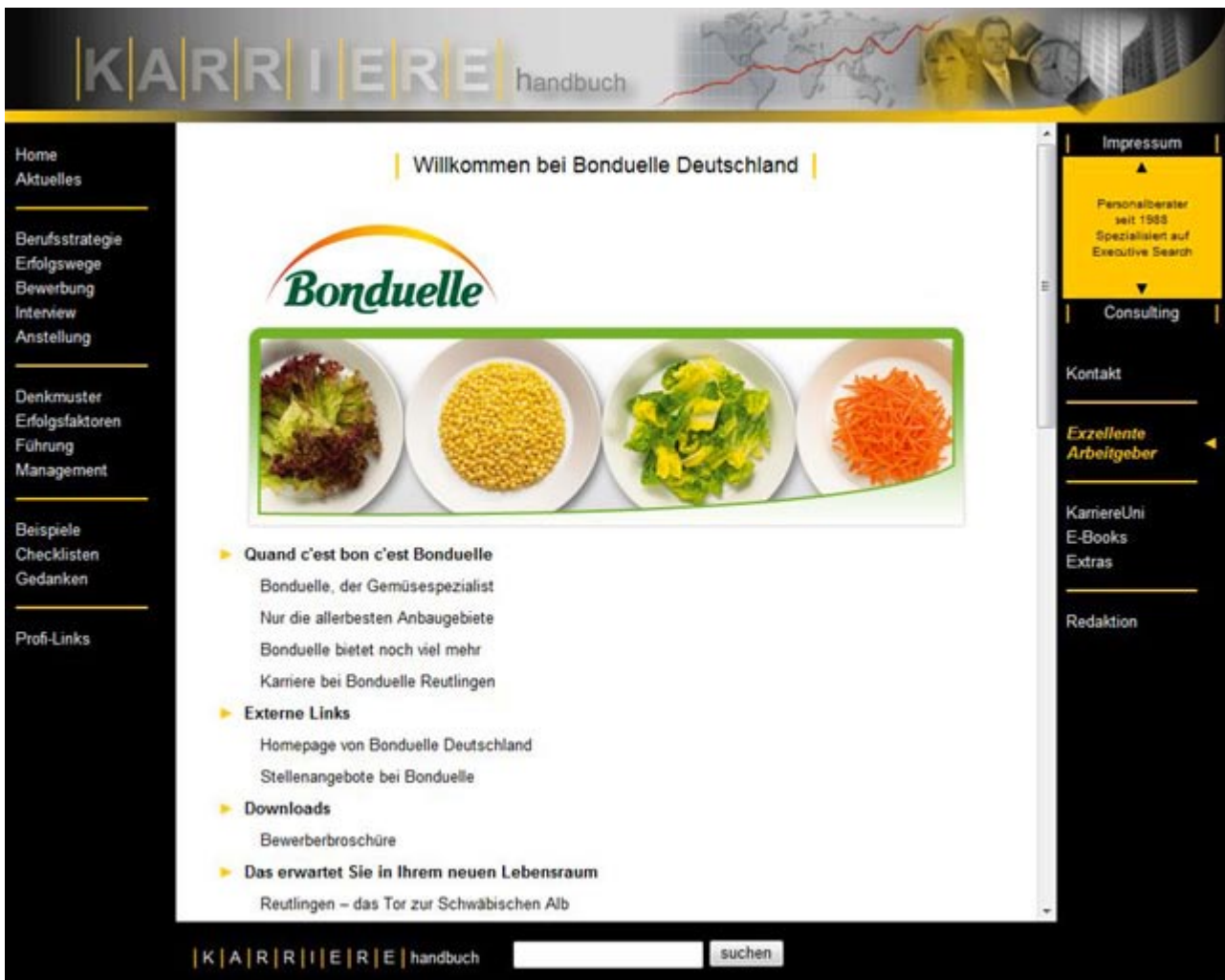
Industry	Companies
Automotive	Automotive Lighting ▶ Valeo Wischersysteme
Dienstleistungen	
Elektro / Elektronik	Festo AG ▶ Manz Automation ▶ Murrelektronik ▶ Schiller Automation Tesat-Spacecom
Ernährung	Bonduelle
Finanzwirtschaft	
Gesundheit	
Maschinenbau	Bahmüller ▶ Illig
Medien / Verlage	
Technik / Zubehör	Lechler
Kundenabnahme	Passwort: <input type="text"/> <input type="button" value="Abschicken"/>
Für Besucher	Inhaltsverzeichnis ▶ Ansprechpartner ▶ Visitenkarten ▶ Anschriften Jobs bei: Tesat-Spacecom <input type="button" value="auf Firmen-Site"/> <input type="button" value="JobsJob.de"/> Exzellente Arbeitgeber: E-Book <input type="button" value="PDF anfordern"/> Exzellente Arbeitgeber nach Branchen und Orten <input type="button" value="suchen"/> Den Karriere Newsletter <input type="button" value="abonnieren"/>
Für Unternehmen	Kurzinformation ▶ Virtuelle Karrieremesse ▶ Marketing ▶ Statistik Links zu unserer Website und zum E-Book Karrierehandbuch

Mit Klick auf das Bildschirffoto öffnen Sie „Exzellente Arbeitgeber“

Präsent sein dort, wo die Besten Ihr Unternehmen kennenlernen

Im Tableau „Exzellente Arbeitgeber“ sind alle von uns präsentierten Unternehmen aufgeführt. Hier öffnen aufstiegsorientierte, veränderungsoffene Hochqualifizierte Ihre Unternehmenspräsentation. Ebenso gelangen sie hier über eine „Selectbox“ direkt zu der Stellenbörse Ihres Unternehmens. Sie können Ihre Stellenangebote auf Stellenbörsen abfragen und Ihre Bewerberbroschüre downloaden. Und sie erreichen mit lediglich einem Klick einen „Ansprechpartner“, der tatsächlich anwesend ist. Auf Karrierehandbuch.de und über unsere E-Books bleiben Sie als Arbeitgeber dauerhaft präsent. **Fazit:** Wo finden Veränderungsoffene umfassendere Informationen über das „**Wie + Wo**“ ?

« Ihre exklusive Präsentation - so „erstrahlen“ Sie bei uns



Mit Klick auf das Bildschirmfoto öffnen Sie die Präsentation „Bonduelle“

Fakten überzeugen, plumpe Werbung wirkt kontraproduktiv

Wir präsentieren Ihr Unternehmen exklusiv. Deshalb stellen wir auch allerhöchstens 100 vor. Im Bereich „Exzellenter Arbeitgeber“ präsentieren wir vorgestellte Unternehmen umfassend. Die Präsentation optimieren wir entsprechend dem Informationsbedürfnis potenzieller Bewerber. Was macht Ihr Unternehmen als Arbeitgeber so begehrenswert? Dies gilt es herauszustellen. Und Sie können Ihr Unternehmen darüber hinaus mit Ihren Produkten optimal darstellen. Was wachsen will, strebt zum Licht, das gilt auch für Unternehmen, die gesehen werden wollen. **Fazit:** Nur wer im Rampenlicht steht wird beachtet, wir bieten Ihnen hierfür die effiziente Plattform !

« **Koch Management Consulting**

« Ihre interaktiv erreichbaren Ansprechpartner

The screenshot shows the 'KARRIERE handbuch' website interface. At the top, the title 'KARRIERE handbuch' is displayed. Below it, a navigation menu on the left lists various career-related topics. The main content area is titled 'Mit einem Klick erreichbare Ansprechpartner' and contains a search filter for 'Jobs bei Lechler' and 'Bewerberbeschreibungen LLIG Maschinenbau'. A central image shows the 'BAHMÜLLER' logo with the tagline 'VISIONS OF PRECISION'. Below the image, contact information for Herr Gerhard-Hermann Koch is provided, including phone, email, and a website link. A sidebar on the right contains sections for 'Impressum', 'Consulting', 'Kontakt', 'Exzellente Arbeitgeber', 'KarriereUni', 'E-Books', 'Extras', and 'Redaktion'. At the bottom, there is a search bar and a 'suchen' button.

Mit Klick auf das Bildschirmfoto öffnen Sie „erreichbare Ansprechpartner“

Sie gewinnen die Begehrten, wenn Sie erreichbar sind

Kein Personal- oder Linienmanager ist immer erreichbar. Ruft ein potenzieller Bewerber an und erreicht weder den einen noch den anderen, wird er sich meist anderweitig orientieren. Über die Online-Redaktion unserer Website können Sie erreichbare Gesprächspartner bekanntgeben. Im Redaktionssystem tragen Sie ein, wann der zuständige Personal- oder Fachmanager erreichbar ist. Dies könnte auch ein Personalberater sein, der von Ihnen beauftragt wurde, Gespräche anzunehmen. Nur im freigegebenen Zeitraum erscheint Ihre „Visitenkarte“ mit dem genannten Gesprächspartner. **Fazit:** Noch werden Sie mit Bewerbungen überschwemmt, aber wie viele hiervon entsprechen den Begehrten ?

« Koch Management Consulting

« Exzellente Arbeitgeber nach Branchen und Orten

The screenshot displays the 'KARRIERE handbuch' website interface. At the top, the logo 'KARRIERE handbuch' is visible. Below it, a search form contains the following fields and values:

Branche	Alle Branchen
Google Map Ortsangabe	Stuttgart
Radius für die Suche (km)	300
Empfohlen von	Hochschulen

A 'Suche starten' button is located below the search form. Below the search form is a map of Central Europe with several red markers indicating search results. A text box above the map reads: 'Per Doppelklick auf einen Marker springen Sie direkt zur Visitenkarte des zugehörigen Unternehmens'. Below the map, there is a text box: 'Liste der in der Karte aufgeführten Unternehmen.' The website has a dark sidebar on the left with navigation links and a dark sidebar on the right with contact and legal information.

In Exzellente Arbeitgeber und den „Inhaltsverzeichnissen“ können Sie diese Suche öffnen

Eine perfekte Orientierung mit Unternehmen und Hochschulen

Hochqualifizierte Menschen planen ihren Berufsweg sowohl nach Lebensräumen als auch nach Branchen. Infrage kommende Unternehmen müssen sie mühelos finden und sich hierüber informieren können. Dies ermöglicht die Selektion mittels räumlichem Radius inklusive der Verfeinerung nach Branchen. Befindet sich der Cursor über einer der „roten Fahnen“, wird der zugehörige Firmenname angezeigt. Durch Doppelklick auf die Fahne, öffnet sich die Visitenkarte des angezeigten Unternehmens mit Links zu dessen „Website“ und zur „Stellenbörse“ sowie zur Präsentation auf Karrierehandbuch.de.

Fazit: Perfektion in allen Fragen, die für potenzielle Bewerber entscheidungsrelevant sind !

« Koch Management Consulting

16 Inhaltsverzeichnisse mit „Selectboxen“

The screenshot shows the JobisJob.de website interface. At the top, there's a navigation bar with 'Berufsstrategie' highlighted. Below it, search filters include 'Jobs bei Tesat-Spacecom', 'auf Firmen-Site', 'JobisJob.de', and 'Karrieremesse'. A search bar contains 'tesat-spacecom' with the label 'Was:'. Below the search bar, there are tabs for 'Jobs' and 'Seminare'. A sidebar on the left offers filters for 'Region' (Backnang, Rems-Murr-Kreis) and 'Tätigkeit' (Bauleiter/Bauingenieur, Entwicklungsingenieur, Konstruktionsingenieur). The main content area displays a job listing for 'Subcontract Manager / Projektleiter (m/w) PA 192/08' at 'Firma: EADS European Aeronautic Defence and Space Company' in 'Region: Backnang'. The listing includes details about EADS and Tesat-Spacecom, and mentions 'Heute - Von: monster.de'.

Mit Klick auf das Bildschirmfoto öffnen Sie das Inhaltsverzeichnis „Berufsstrategie“ mit „Selectbox“

Abfrage Ihrer intern und extern ausgeschriebenen Stellen

Mit Stellenanzeigen erreichen Sie nur aktiv Suchende. Über die Direktsuche motivieren Sie zudem aktuell nicht aktiv suchende, jedoch veränderungsoffene Menschen aus der konkreten Zielgruppe. Auf Karrierehandbuch.de erreichen Sie hunderttausende aufstiegsorientierte Veränderungsoffene. Weiterbildungsinteressierte können sich beim Know-how-Erwerb in den Inhaltsverzeichnissen vollständig über Ihr Unternehmen und die intern und extern ausgeschriebenen Stellen informieren. Bewerbergerecht aufbereitet alles zu bieten was entscheidungsrelevant ist, das ist unser Anspruch. **Fazit:** Man „begehrt“ das was man kennt, das gilt auch für veränderungsoffene Hochqualifizierte !

« I.100 Texte mit „Visitenkarten“ Exzellenter Arbeitgeber



II Themenbereiche mit Fachtexten, Beispielen, Checklisten
in jedem der II Themenbereiche platzieren wir Ihre Visitenkarte mit Ihrem Firmenlogo oder eine ruhige Produktwerbung

Ihre mindestens II Visitenkarten sind intern zur Ihrer *Präsentation* und extern zur *Website* und *Stellenbörse* Ihres Unternehmens verlinkt.

Mit Klick auf das Bildschirmfoto öffnen Sie „Streben Sie das an, was Ihnen Freude macht“

Karrieretipps plus Präsentation *Exzellenter Arbeitgeber*

Für die Zielgruppe „aufstiegsorientierte, veränderungsoffene, hochqualifizierte Menschen“ kennen wir kein kostenloses Know-how, das sowohl qualitativ als auch quantitativ unserer Website entspricht. Mindestens einmal steht Ihre „Visitenkarte“ in jedem unserer insgesamt II Themengebieten. Diese ist zu Ihrer Website, Ihrer firmeninternen Stellenbörse sowie zu Ihrer Präsentation verlinkt. Solange wir weniger als 100 Unternehmen präsentieren, werden freie Visitenkarten aufgeteilt. Wer sich jetzt für unsere Karrierewebsite entscheidet, besitzt somit noch einen enormen Vorteil. **Fazit:** Ihr Unternehmen ist x-fach präsent und verlinkt - wer bietet Ihnen Vergleichbares ?

« 100 downloadbare, per „Klick“ updatefähige Checklisten

Checkliste Anforderungen an die neue Stelle

1. Formulieren Sie schriftlich,

welche Anforderungen Sie an den neuen Arbeitsplatz,
seinen Verantwortungsumfang und die notwendige Entscheidungskompetenz stellen.

2. Definieren Sie alle Fragen,

die solche Inhalte im Interview bestimmen könnten.
Machen Sie sich vorab bewusst, was Sie mögen und was Sie stört.

3. Präzisieren Sie schriftlich,

was Sie mit Ihrer heutigen Aufgabe unzufrieden macht.

Informationen auf Karrierehandbuch.de

Empfehlungen und Downloads:

[E-Book Karrierehandbuch \(PDF\)](#)

[E-Book Bewerbungshandbuch \(PDF\)](#)

[E-Book Exzellente Arbeitgeber mit Bewerberbroschüren \(PDF\)](#)

[E-Book Kochs Tierkunde für Manager \(PDF\)](#)

[Visitenkarten aller präsentierten Unternehmen](#)

Klicken Sie auf die „Überschrift“ sowie die „Links“ in „Empfehlungen und Downloads“

Begehrte von Könnern und zukünftigen Leistungsträgern

Unsere Checklisten sind begehrt, denn sie beinhalten umfassendes, professionelles Know-how und **umfassendes, professionelles Karriere-Know-how** findet sich im Internet nur selten. Lange Texte liest am Bildschirm niemand. Alle einhundert „Checklisten“ sind deshalb downloadbar. Bei Anforderung der Druckversion wird der HTML-Text in ein PDF-Dokument umgewandelt. Runtergeladene PDFs können über die „blaue“ Überschrift mit einem Klick aktualisiert werden. Ebenso sind unsere *E-Books* und die *Bewerberbroschüren* downloadbar sowie die Visitenkarten aufrufbar. **Fazit:** Selbst was auf dem heimischen PC „sichergestellt“ wurde, ist mit nur einem Klick „updatebar“ !

« **Koch Management Consulting**



Mit Klick auf die Grafik“ öffnen Sie die Bewerberbroschüren

Stellenanzeigen werden entsorgt, „Exzellente Arbeitgeber“ aufgehoben

Ein High-light sind die in dem E-Book *Exzellente Arbeitgeber* veröffentlichten Bewerberbroschüren. Bildfreie, umfassende Informationen, damit sie frei von „Tintenfrass“ auch ausgedruckt werden. Ihre PDF-Bewerberbroschüre besitzt einen direkten Link zur Stellenbörse Ihres Unternehmens. Besonders begehrt ist das E-Book *Exzellente Arbeitgeber*, in dem die Bewerberbroschüren aller präsentierten Unternehmen zusammengefasst sind und Links direkt zu Ihrem Unternehmen führen. In unseren drei E-Books ist das *E-Book Exzellente Arbeitgeber* mit nur einem *Klick* downloadbar. **Fazit:** Wir bringen Ihr Unternehmen in die Köpfe der hochqualifizierten Menschen, die Sie benötigen !

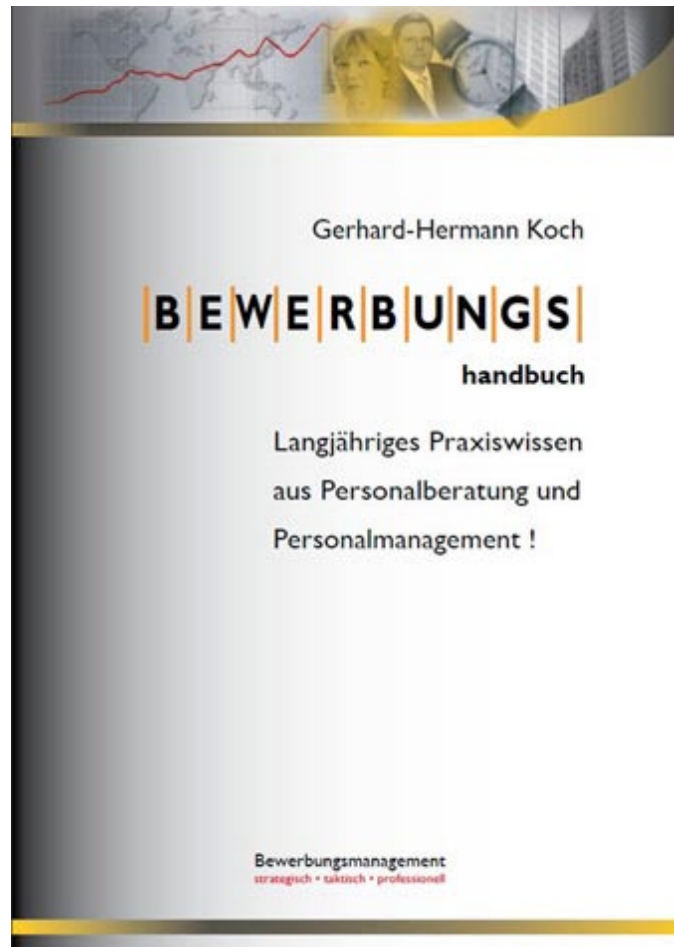
« Professionelles Know-how im E-Book *Karrierehandbuch*



Mit Klick auf die Grafik gelangen Sie zum Download

In vielen Hochschulbibliotheken, unser E-Book *Karrierehandbuch*

Fundiertes Erfahrungswissen aus 17 Jahren Personalmanagement und 20 Jahren Executive Search, das ist das Know-how, das veränderungsoffene Hochqualifizierte und Aufsteiger wirklich benötigen. Unsere Website *Karrierehandbuch*, die *E-Books Karrierehandbuch*, *Bewerbungshandbuch* und *Kochs Tierkunde für Manager* sowie die *Bewerberbroschüren bis zu 100 Exzellenter Arbeitgeber*, ein dauerhaft präsentenes Know-how, das im gesamten Bewerbermarkt zunehmend bekannt sein wird. In jedem E-Book sind „Exzellente Arbeitgeber“ mit den präsentierten Unternehmen downloadbar. **Fazit:** Ihre Präsentation als *Exzellenter Arbeitgeber* dort, wo die Begehrten sind !



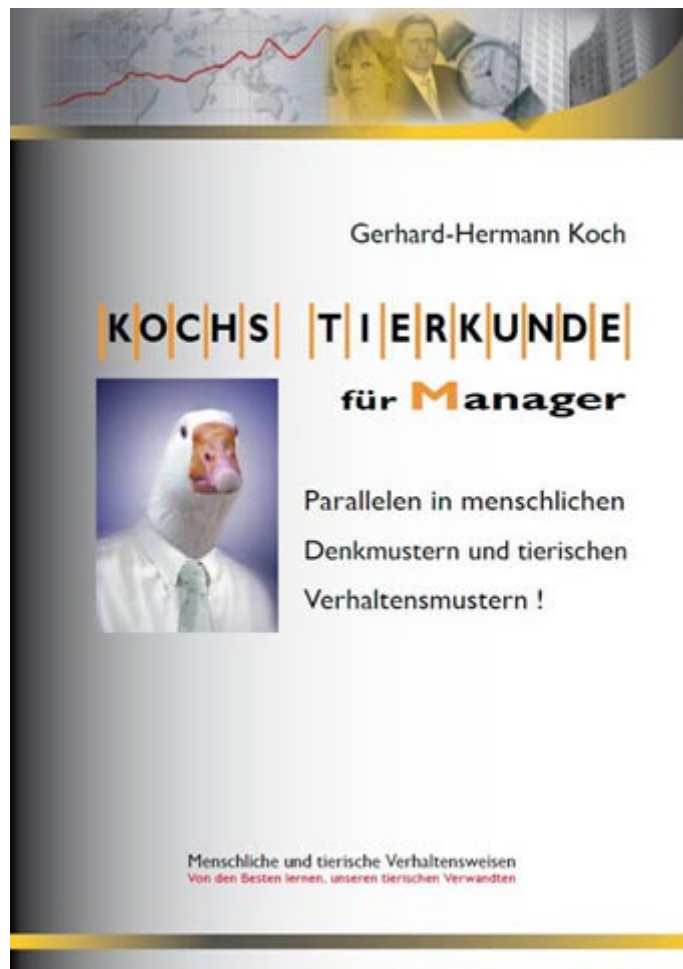
Mit Klick auf die Grafik öffnen Sie das Bewerbungshandbuch

Es gibt ja erst einige Dutzend Bewerbungshandbücher

Bewerbungshandbücher gibt es viele. Die mir bekannten Bewerbungshandbücher wurden von „Fachleuten“ geschrieben, die über keine eigene professionelle Praxiserfahrung verfügen. Nach 17 Jahren Berufserfahrung als Personalmanager und 20 Jahren Erfahrung im Bereich des Executive Search denke ich, dass das von mir geschriebene Buch echtes Praxiswissen beinhaltet. Es wird deshalb den Markt der potenziellen Bewerber erobern, da es zudem „kostenlos“ ist. Viele Universitäten und Hochschulen führen unser Bewerbungshandbuch in ihrer Bibliothek.

Fazit: Jede zweite Seite ist verlinkt mit den Unternehmenspräsentationen unter „Exzellente Arbeitgeber“ !

« Erkenntnisreiches im E-Book Kochs Tierkunde für Manager



Mit Klick auf die Grafik öffnen Sie Kochs Tierkunde für Manager

Lernen von den Besten, unseren tierischen Verwandten

Irene Sandel schrieb: „Äußerst lehrreich und amüsant finde ich „Kochs Tierkunde für Manager“.

Dies ist ein ganz nützlicher, pädagogisch wie auch philosophisch wertvoller Leitfaden“.

Wer das Verhalten von Tieren beobachtet, versteht auch menschliche Denkmuster besser.

Die fähigste Führungskraft ist die, die ihre Mitarbeiter entsprechend deren Bedürfnissen führt.

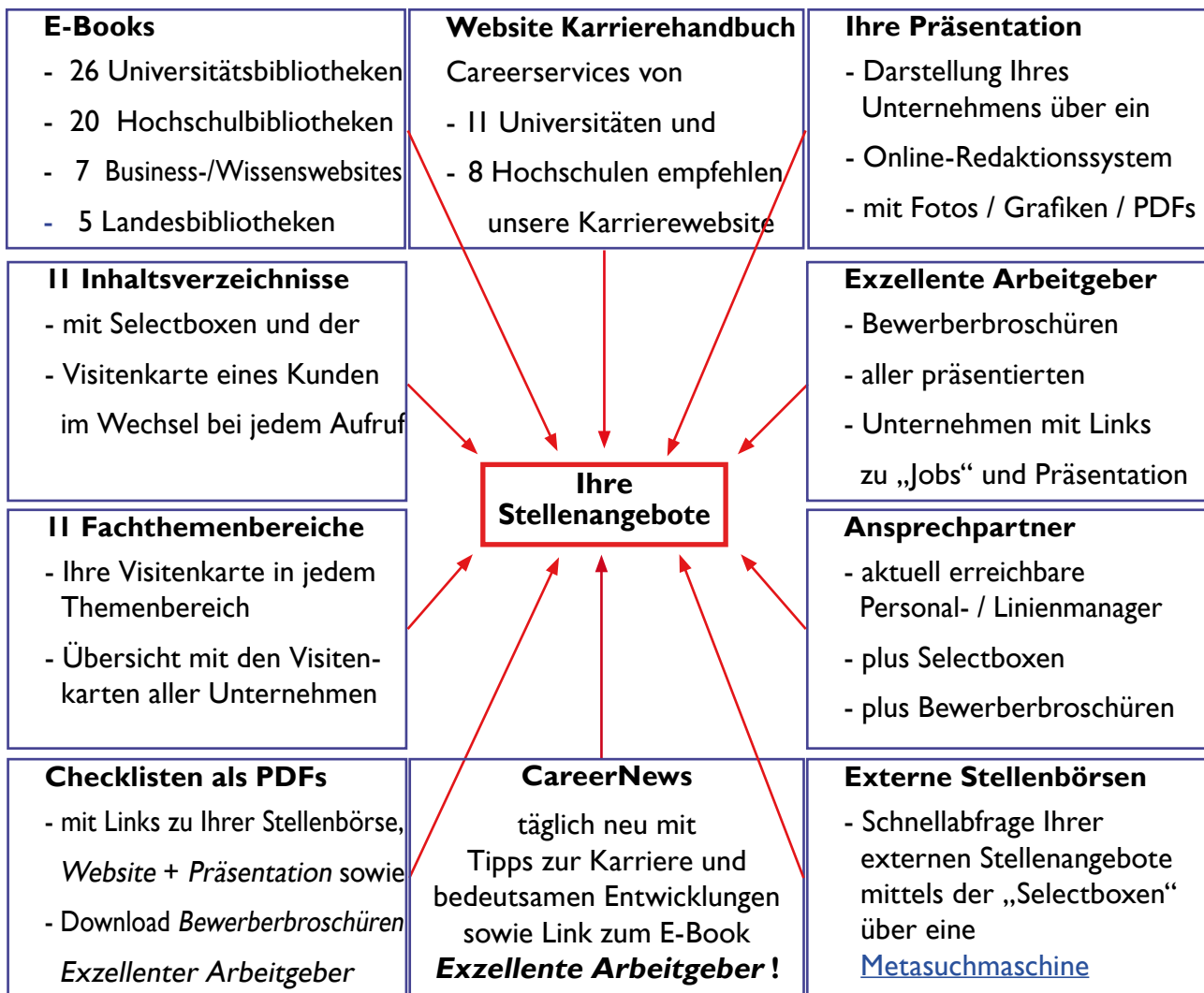
In „Kochs Tierkunde für Manager“ finden sich viele Parallelen, die unser Verständnis schärfen.

200 Tiergeschichten, die lehrreich und gelegentlich provokativ unsere eigene „Evolution“ aufzeigen.

Fazit: Ein weiterer „Baustein“, um *Exzellente Arbeitgeber* bei den Richtigen bekannt zu machen !



Viele Links führen direkt zu Ihrem Unternehmen



Empfohlen von 78 Top-Referenzen !

Was bringen Ihnen unsere Aktivitäten ?

Die Direktsuche ist deshalb meist erfolgreicher als Anzeigen, da sie auch diejenigen erreicht, die keine Stellenangebote lesen da sie, obwohl veränderungsoffen, sich nicht aktiv neu orientieren. Als Leistungsorientierte optimieren sie jedoch ständig ihr Know-how. In unserer Website und den begleitenden E-Books treffen sie auf den Download des E-Books *Exzellente Arbeitgeber* mit den Bewerberbroschüren präsentierter Unternehmen sowie den vielfachen Verlinkungen. Auf Ihre Stellenangebote bewerben sie sich direkt, ohne dass der vorherige Weg erkennbar ist.

Fazit: Unser Nutzen ist fast unbezahlbar, aber eher selten Bewerbungen direkt zuordenbar !



« Wir erstellen für Sie kostenlos Ihre Unternehmenspräsentation

Mit Klick auf das Bildschirmfoto gelangen Sie zur „Karriereredaktion“

Ihr Online-Redaktionssystem

Auf den demografischen Wandel bereiten sich vorausschauende Unternehmen intensiv vor, denn seither bewarben sich „Bewerber“, in naher Zukunft „bewerben“ sich die Unternehmen. Nach innen und außen authentisch und glaubwürdig, nur so überzeugen Sie Hochqualifizierte. In unserem „Redaktionssystem“ können wir, Sie oder Ihr Berater Ihre Inhalte „online“ pflegen. Markus-Hermann Koch hat diese Website mit dem Online-Redaktionssystem technisch entwickelt. Wir entwickeln diese Website stetig weiter. Sie ist bereits heute für Fremdsprachen ausgelegt. **Fazit:** Ihr weltweiter, jederzeitiger Zugriff auf die für Ihr Unternehmen dargestellten Inhalte !

« **Koch Management Consulting**



Mit Klick auf die „Grafik“ öffnen Sie das PDF

Ihre Arbeitgebermarke, Karrierewebsite, Bewerberbroschüre

Employer Branding verlangt mehr als nur „schöne“ Bilder. Manche Werbeagentur hat den Bereich der „Arbeitgebermarke“ als eine neue Marktlücke für ihre Aktivitäten entdeckt. Ein Bild sagt mehr als tausend Worte. Das ist sicher richtig. Aber ein Bild sagt niemals alles. Kein intelligenter, anspruchsvoller Bewerber bewirbt sich nur aufgrund „schöner Bilder“. Qualifizierte Bewerber wünschen Informationen und diese „bewerbergerecht“ aufbereitet. Ihre „Arbeitgebermarke“ muss authentisch sein. Sie muss Ihr Unternehmen widerspiegeln.
Fazit: Auch Zweckmäßiges, das keiner sieht, nützt wenig - wir empfehlen Karrierehandbuch.de !

<i>Bibliothek der Universität (26)</i>	<i>Bibliothek der Hochschule (20)</i>
Bayreuth Uni Berlin FU Bremen Uni Dortmund Uni Dresden Uni Eichstätt-Ingolstadt Erfurt Uni Frankfurt Europa-Uni Viadrina Freiberg TU Bergakademie Freiburg Greifswald Uni Hamburg Uni Hohenheim Uni Ilmenau TU Kaiserslautern Uni Karlsruhe TU Köln Econ-Biz Angebot der Uni Magdeburg Uni München Bundeswehruni München TU Osnabrück Uni Rostock Uni Stuttgart Uni Tübingen Uni Weimar Uni Würzburg Uni	Amberg Brandenburg Deggendorf Erfurt Esslingen Heilbronn Ingolstadt Kaiserslautern Leipzig Münster Nürnberg Offenburg Rosenheim Schmalkalden Stuttgart Technik Trier Worms Würzburg-Schweinfurt Zwickau Handelsakademie Österreich
<i>Empfehlung Career Service (11)</i>	<i>Empfehlung Career Service (8)</i>
Bauhaus Uni Weimar Bayreuth Düsseldorf Erlangen-Nürnberg Jena Karlsruhe München Münster Oldenburg Potsdam Würzburg	Brandenburg Deggendorf Eberswalde Hamburg EMBA Karlsruhe Technik + Wirtschaft Nürnberg Stuttgart HS für Technik Wolfenbüttel
<i>National- und Landesbibliotheken (5)</i>	<i>Wissens- und Businesswebsites (8)</i>
BVB Bayerischer Bibliotheksverbund Bayern BSZ Bibliotheks Service Zentrum Baden-Württemberg Deutsche Nationalbibliothek GVK Gemeinsamer Verbundkatalog Norddeutschland Sächsische Landesbibliothek	Absolventa / Traineegeflüster Arbeitnehmerrecht24 Business-Wissen Google Bücher Gründer-Uni Karrierebibel Blog Wissensmanagement Österreich WebmasterPro

78 Top-Referenzen - plus über 50 weitere, die uns empfehlen !